

ИНФОРМАЦИЯ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ ЗА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ РАБОТНА СИЛА В ОБЛАСТ ДОБРИЧ

В периода 13 февруари – 22 март 2019 г. Агенцията по заетостта стартира първото за 2019 година провеждане на проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Профил на работодателите в областта :

Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 31,4%

Селско, горско и рибно стопанство – 15,7%

Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и др. – 13,7%

Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване -13,2%

Индустрия – 12,2%

Строителство – 5,9%

Финансови и застрахователни дейности – 3,9%

Професионални дейности и научни изследвания – 3,9%

Средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца

По отношение на числеността, фирмите от региона се разделят както следва

До 9 наети лица – 90,3%

От 10 до 49 – 8,40%

От 50 до 249 лица – 1,3%

Над 250 наети лица – 0 / 0%

От статистическата извадка – 67 работодатели

Добавени – 11 работодатели

I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Изготвяне на покана от ДБТ и изпращане на линк за участие на работодателите от областта по ел. поща.
2. Публикуване на анкетния формуляр на сайта на областна администрация и на страниците на ДБТ.
3. Сформиране на работна група със заповед на областния управител.
4. Напомняне/ информирание на работодателите от ДБТ за поканата за участие в провежданото проучване. Извършване на до 3 контролни прозвънявания.
5. Разпратени благодарствени писма от ДБТ на работодателите, участвали в анкетирването.

II. Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:

1. Сравнително добра заинтересованост от работодатели при попълване на анкетите – 70 % от поканените са попълнили.
2. В работата на екипа, сформиран със заповед на Областния управител участват представители на Областна администрация-Добрич, Дирекция „Бюро по труда“ – Добрич, ТПП – Добрич и КНСБ – Добрич.
3. През периода на попълване на анкетите Областна администрация – Добрич нееднократно уведомява заинтересованите страни за начина на попълване на анкетните карти. При разпространяването бяха привлечени и регионалните медии, Дирекция „Бюро по труда“ – Добрич по електронен път е препращала анкетната карта към работодатели и работодателските организации.

III. Изводи от участие и/или „обратна връзка“ за установени позитиви и негативи при провеждане на настоящото първо за 2019 г. проучване сред работодателите. По отношение на:

- Насоченост на въпросите и предложените отговори към актуалните нужди на пазара на труда** – Въпросите в анкетата са насочени към потребностите на работодателите и актуалните нужди на пазара на труда;
- Съответствие с целите на проучването** – Съответстват на целите на проучването;
- Очаквани и планирани ефекти и ползите за участниците в него, в т.ч. работодатели, търсещи работа лица, образователни и обучаващи институции, държавни и местни органи по заетостта и образованието на национално, регионално и местно ниво, министерства (МТСП, МОН, МИ и т.н.), работодателски организации, социални партньори и др.)** – Удовлетворяване потребностите на работодателите и определяне приоритетите на областната политика по насърчаване на заетостта;
- Обем на анкетния формуляр** – Въпросите са сведени до 11, но въпреки това работната група счита, че броят им може да се редуцира;
- Формат на анкетния формуляр** – Приемлив, но твърде обемен – особено в частта на изброяване на компетентности и професии;
- Начин на провеждане (предимства и недостатъци на on-line провеждането в електронен формат)** – Предимство е спестеното време на работодателите;
- Разпределение на функции и отговорности** – правилно разпределени.
- Времева рамка за изпълнение на отделните етапи** – Анкетирането се провежда 2 пъти годишно и времевият срок за попълване е достатъчен.

IV. Предложения за усъвършенстване на процеса:

1. Анкетирането да се провежда 1 път годишно /месец септември/ноември/.
2. Прецизиране на формуляра.

V. Работна група

Обработката и обобщението на анкетите е извършено съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са обобщени от работна група определена със заповед № РкД-22-7/ 06.03.2019 г. на Областния управител, в състав от представители на общо 4 организации и институции, членове на Комисията по заетост, в т.ч. областна администрация, ДБТ Добрич, представители на работодателските организации - РС на КНСБ - Добрич и УС на ТПП - Добрич.

VI. Конкретни резултати от проведеното проучване (не е задължителен раздел в текстовия формат, само в табличния)

Брой работодатели, попълнили анкетен формуляр: 55, преобладаващо от частния сектор (80 %)

1. Кои от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персонала във Вашата фирма/организация?

Като най-важното изискване при подбор на кадри работодателите са посочили наличието на:

Административни умения -39.9 % от анкетираните работодатели

Презентационни умения – 36,9% от анкетираните работодатели

За работа под напрежение – 67,4% от анкетираните работодатели

За самоконтрол и дисциплина –92,1% от анкетираните работодатели

Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/ или оборудване и / или нов продукт и/ или нова услуга в компанията / организацията – 61,6% от анкетираните работодатели

Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд – 62,3% от анкетираните работодатели

Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство – 36,3% анкетираните работодатели

Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 20,6 от анкетираните работодатели

Практически знания и умения за планиране, разработване изпълнение и отчитане на проекти и програми – 31,0% от анкетираните работодатели

Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството – 38.1% от анкетираните работодатели

Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка – 45,8 % от анкетираните работодатели

Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори – 60,1% от анкетираните работодатели

2. Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?

Общуване на роден език – 38,5% от анкетираните работодатели

Инициативност и предприемачество – 22,1% от анкетираните работодатели

Умение за учене – 11,0% от анкетираните работодатели

Дигитална компетентност – 7,1% от анкетираните работодатели

Обществени и граждански компетентности – 5,6 % от анкетираните работодатели

Математическа компетентност – 3,9 % от анкетираните работодатели

Културна осъзнатост и творчество – 3,9% от анкетираните работодатели

Общуване на чужди езици – 2,0% от анкетираните работодатели

Нито една от посочените – 5,9% от анкетираните работодатели

3. В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?

Да – 18,7% от анкетираните работодатели

Не – 79,4% от анкетираните работодатели

Не, предстои освобождаване на персонал – 1,8 % от анкетираните работодатели

4. През следващите 12 месеца смятате да наемате специалисти с квалификация по някоя/ и от следните професии:

Общо заявената потребност на работодателите от кадри възлиза на 5182 работни места. Те се разпределят както следва:

Животновъд – 924 работни места / 17,83%

Оператор в производство на облекро - 680 работни места / 13,12%

Шивач - 680 работни места / 13,12%

Работник в животновъдството - 555 работни места / 10,71%

Оператор в хранително вкусовата промишленост - 370 работни места / 7,14%

Строител – монтажник - 370 работни места / 7,14%

Готвач - 298 работни места / 5,75%

Болногледач – 227 работни места / 4,38%

Дизайнер – моден дизайн - 185 работни места / 3,57%

Камериер - 185 работни места / 3,57%

Оператор в текстилно производство - 185 работни места / 3,57%

Работник в растениевъдството - 185 работни места / 3,57%

Моделиер – технолог на облекло - 113 работни места / 2,18%

Офис – мениджър - 113 работни места / 2,18%

Сътрудник социални дейности - 113 работни места / 2,18%

5. През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалификация по следните професии, изискващи правоспособност и/или висше образование.

На този въпрос работодателите са посочили, че ще търсят общо 888 работни места , които са разпределени както следва :

Водач селскостопански машини – 185 работни места – 20,83%

Специалист здравни грижи – 173 работни места – 19,48 %

Лекар – 119 работни места – 13,4%

Медицинска сестра – 113 работни места – 12,73%

Други – 298 работни места – 33,56%

6. Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация (през следващите 12 месеца)

Работници в селското, горското и рибното стопанство – 1294 работни места – 66,36%
Работници в добивната промишленост и строителството - 370 работни места – 18,97%
Работници в преработващата промишленост – 113 работни места – 5,79%
Помощници при приготвянето на храни – 113 работни места – 5,79 %
Други неквалифицирани работници (обща работници, куриери, носачи и др.)- 60 работни места – 3,08%

7. За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващ вид заетост :

Анкетираните работодатели са заявили, че ще наемат лица на два работни режима, както следва :

постоянна заетост – 68,6% от работните места
изцяло сезонна заетост – 31,4% от работните места

8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила

На този въпрос 89.5% от анкетираните работодатели са отговорили положително, а 10,5% нямат такива

8.1. За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?

Отговорите на работодателите се класират по следния начин

Готач - 11,7% от работодателите
Моделиер – технолог на облекло 11,7% от работодателите
Оператор в текстилното производство - 11,7% от работодателите
Оператор в хранително – вкусовата промишленост - 11,7% от работодателите
Работник в животновъдството - 11,7% от работодателите
Строител - 11,7% от работодателите
Шивач – 7,2 % от работодателите
Друга - 22,6% от работодателите

9. За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващия режим на работа?

На този въпрос работодателите, попълнили анкетата са маркирали 3 основни режима на работа

Пълен работен ден - 79,7%
Непълен работен ден - 10,5%
Пълен работен ден, сменен режим на работа - 9,8%
Прави впечатление, че работодателите все още не припознават като удачен и перспективен вариант работата от разстояние / надомна и дистанционна форма/

10. Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемате на работа специалисти с висше образование

Прогнозата за потребност от специалисти с висше образование, посочена в анкетата възлиза на 3173 позиции. Разпределени както следва:

Администрация и управление - 966 работни места – 30,44%
Хранителни технологии – 555 работни места – 17,49%
Икономика – 298 работни места – 9,39%
Електротехника, електроника и автоматика – 185 работни места – 5,83%
Общо инженерство – 185 работни места – 5,83%
Други – 984 работни места – 31,01%

11. Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно образование в посочените по-долу професионални направления

Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи – 1729 работни места – 20,41%
Растениевъдство и животновъдство – 1664 работни места – 19,64%
Търговия на едро и дребно – 924 работни места – 10,91%
Хранителни технологии – 894 работни места – 10,55%
Строителство – 555 работни места – 6,55 %
Хотелиерство, ресторантьорство и кетеринг – 555 работни места – 6,55%
Секретарски и административни офис дейности – 363 работни места – 4,28%
Здравни грижи – 286 работни места – 3,38%

Счетоводство и данъчно облагане – 185 работни места – 2,18%
Компютърни науки - 185 работни места – 2,18%
Електротехника и енергетика - 185 работни места – 2,18%
Медицинска диагностика и лечебни технологии - 185 работни места – 2,18%
Услуги за дома – 179 работни места – 2,11%
Социална работа и консултиране – 113 работни места – 1,33%
Градинарство/паркове и градини/ - 60 работни места – 0,7%
Други – 411 работни места – 4,85%

VII. Изводи и констатации:

- Сравнително добра активност на работодателите от областта – 70,5 % от поканените работодатели са попълнили предоставената им анкета при достигнато равнище в национален план – 50,5%.

- Наличните анкетни карти не обхващат равномерно всички браншове на икономиката.

- Да се обмисли възможността извадката от работодатели подлежащи на анкетиране, да се прави на местно ниво, съблюдавайки приоритетите на икономиката в областта.