



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Добрич

Изх. № РкД-35-21
....10.2013 г.

ДО
ЧЛЕНОВЕТЕ НА ПОСТОЯННАТА
КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ
КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ
– ОБЛАСТ ДОБРИЧ

ДО
КМЕТА НА ОБЩИНА:
ДОБРИЧ, ДОБРИЧКА, БАЛЧИК,
ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО, ТЕРВЕЛ,
ШАБЛА, КРУШАРИ, КАВАРНА

ДО
ДИРЕКТОРА / НАЧАЛНИКА НА :
РИО на МОН, Д „ИТ”, РДСП
Д „РСЗ” – ВАРНА, Д “БТ” ДОБРИЧ,
Д “БТ” ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО,
Д “БТ” КАВАРНА, Д “БТ” ТЕРВЕЛ

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРС „ПОДКРЕПА” ГРАД ДОБРИЧ

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ – ДОБРИЧ

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ТЪРГОВСКО ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА – ДОБРИЧ

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА ИНИЦИАТИВА – ДОБРИЧ

ДО
РЕГИОНАЛЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ НА

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В
БЪЛГАРИЯ - ДОБРИЧ**

**ДО
ПРЕДСТАВИТЕЛ НА ЗАНАЯТЧИЙСКА КАМАРА - ДОБРИЧ**

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СТРОИТЕЛНА КАМАРА – ДОБРИЧ**

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СТОПАНСКА КАМАРА – ДОБРИЧ**

**ДО
ДЕЛЕГИРАН ПРЕДСТАВИТЕЛ НА АСОЦИАЦИЯТА НА
ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ИНДУСТРИАЛНА СТОПАНСКА
АСОЦИАЦИЯ – ДОБРИЧ**

ОТНОСНО: *Представяне на предложения за Регионални програми за заетост и обучение, в изпълнение на чл.31 от Закона за насърчаване на заетостта, за включване в Националния план за действие по заетостта през 2014 г. (НПДЗ – 2014 г.).*

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Уведомявам Ви, че на 04.10.2013 г. в деловодството на Областна администрация – гр.Добрич постъпи писмо № 9104-559/01.10.2013 г., адресирано от министъра на труда и социалната политика, с което съм уведомен за стартиралата процедура по представяне на предложения за Регионални програми за заетост и обучение.

Мобилизирането на всички възможности за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила са от първостепенно значение през следващата година. Националният план за действие по заетостта през 2014 г. има за цел да осигури устойчивост и ускорение на започналия ръст на заетостта. С този план ще се изпълняват задачи от Актуализираната стратегия по заетостта 2013-2020 г. и Национална програма за развитие България 2020.

Принципът на регионализацията ще се развива и на него ще бъде подчинено и интегрирането на пазара на труда на неравнопоставените групи, които остават в състояние на продължителна безработица и са с ниски шансове за заетост. Развитието на регионалния подход при разработване и изпълнение на програми за обучение и заетост, който отчита характеристиките на местните пазари на труда, техните ресурси и потенциал за развитие е важен дългосрочен приоритет на политиката на пазара на труда.

Регионалните програми за заетост се разработват ежегодно, предлагат се от Комисиите по заетостта към областните съвети за развитие и се включват в



националните планове за действие по заетостта, в изпълнение на чл.31, ал.1, ал.2, ал.3 т.3, ал.4, чл.32 и чл.33 от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ). Регионалните програми за заетост са действителен инструмент на политиката на пазара на труда, посредством който местните организации и общности могат да преодолеят специфични проблеми на местните пазари на труда, като повишат предлагането на работни места и заетостта в региона и обучат безработни лица от общината/областта. Едновременно с това, тези програми дават възможност за предприемане на действия за намаляване на безработицата и преодоляване на негативните тенденции на пазара на труда в следствие на икономическата криза.

Идейните проекти на регионални програми за заетост и обучение следва да съдържат обосновка за важността на предвидените от вас действия за подобряване на местния пазар на труда, необходимо финансиране, както и детайлно описание на видовете дейности, периода за изпълнение (начален и краен период, посочени месеци от 2014 г.), продължителността им (в месеци), кой ще бъде работодателят по програмата, на какви длъжности ще бъдат назначавани безработните лица. В случай, че е предвидено обучение, следва да се посочи вида на обучението, обучаващата организация и работодателят, който ще наеме лицата след обучението. Обучение ще бъде финансирано само, ако е обвързано с наемане на конкретни работни места.

Допустимите за финансиране дейности през 2014 г. са:

- обучение за придобиване на професионална квалификация;
- осигуряване на субсидирана заетост;
- чиракуване или стажуване.

При разработването на предложенията следва да се съблюдават разпоредбите на чл.16 и чл.30а, от ЗНЗ, в които са регламентирани видовете плащания, които МТСП може да предоставя за реализиране на програми. Единичните размери на средствата за финансиране през 2014 г. ще бъде определен в НПДЗ-2014 г. Необходимо е да имате предвид и чл.56, ал.1 от ЗНЗ и чл.50 от Правилника за прилагане на ЗНЗ, както и чл.30б от ЗНЗ.

При разработване на бюджета на проекта следва да използвате следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда:

- Трудово възнаграждение на безработните лица – 340 лева при пълен работен ден и 2.02 лева почасово трудово възнаграждение на лицата, при 21 средно работни дни в месеца ;
- Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии”, фонд „Трудова злополука и професионална болест”, фонд „Общо заболяване и майчинство”, фонд „Безработица” и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2013 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2013 г;
- Обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация (300 часа) – 600 лева максимален размер;
- Обучение за придобиване на квалификация по част от професията за първа, втора и трета степен - 600 лева максимален размер при 300 часа, пропорционално на учебните часове при по-малко от 300 часа;
- Стипендия – 8 лева на учебен ден.



Дейностите в регионалните програми следва да бъдат съсредоточени върху включването в трайна заетост в частния сектор, обученията на работното място и стажуване.

През 2014 г. активната политика на пазара на труда ще бъде насочена към следните основни **целови групи**:

- Безработни младежи до 29г., с подгрупа до 24г.вкл.;
- Безработни над 50-годишна възраст;
- Безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- Хора с увреждания.
- Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.

Приоритетно през 2014 г. по регионални програми ще се финансират дейности за посочените целови групи. **Ограничаването на високата младежка безработица и неактивност ще бъде основна задача на НПДЗ през 2014 г. и България ще започне да изпълнява европейската Гаранция за младежта, която изисква младите хора под 25 г. да получат добро предложение за работа, продължение на образованието, чиракуване или стаж в рамките на 4 месеца след като останат без работа или напуснат системата на формалното образование.**

Регионалните програми целят преди всичко справяне с местни проблеми на пазара на труда. Тяхната цел не е изграждането на инфраструктурни обекти, нямат инвестиционен характер и не трябва да дублират проекти по Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост”, Проект „Красива България” и схеми по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

Програмите трябва да бъдат подробно разписани, съгласно приложен към писмото формуляр. Електронен вариант на формуляра е достъпен на електронния адрес на МТСП (www.mlsp.government.bg), секция „Документи, други документи”.

Регионалните програми за заетост и обучение следва да са съобразени с приоритетите на областната стратегия за развитие и на регионалните, областните и общинските планове за развитие, като в обосновката на програмата се цитира частта от стратегията или плана, на която съответства. Вносителите могат да бъдат областните и общинските администрации, социалните партньори и други юридически лица, но програмите следва да бъдат одобрени от Комисията по заетост (*чл.33, ал.2 от ЗНЗ*).

Към всяка регионална програма следва да бъдат приложени следните документи:

- копие от протокол от заседанието на Комисията по заетост, на което програмата е била одобрена;
- писмо от съответната дирекция „Бюро по труда” удостоверяващо, че има достатъчно регистрирани безработни лица от целевата група, за която е разработена програмата;
- писма за подкрепа, удостоверяващи ангажиментите на работодатели по програмата за осигуряване на заетост (на колко лица и за какъв период от време);
- учебна програма, когато се предвижда обучение.

В изпълнение на чл.31, ал.2 от ЗНЗ **Комисия, определена със заповед на министъра на труда и социалната политика, ще извърши оценка на представените**



програми. При разглеждането им те ще се оценяват по критерии в две основни направления: състояние на местния пазар на труда и оценка на целевата група, дейности и устойчивост на резултатите от реализацията на програмата, финансов принос на работодателя. При оценката ще се отчита равнището на безработица през първото шестмесечие на 2013 г. в териториалната единица (област, община), в която се реализира програмата и особеностите на безработицата в региона. При оценката ще се насърчава социалното партньорство, устойчивостта на заетостта, възможности за оставане на работа след субсидирания период, осигуряването на заетост в частния сектор и съфинансиране на част от дейностите.

Няма да бъдат оценявани програми, които са представени след крайния срок и чиито дейности:

- дублират действащи национални програми/проекти на пазара на труда, съгласно ЗНЗ и НПДЗ-2013 г;
- осигуряват заетост в сектор селско и горско стопанство;
- включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник);
- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по ЗСП;
- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва, обектите на които ще се работи (необходимо е да се посочат работодатели, длъжности на които ще бъдат назначавани безработните лица, обектите на които ще се извършват дейности и др.);
- предвиждат само провеждането на обучения, без осигуряване на заетост, стажуване или чиракуване при конкретни работодатели;

Одобрените от Комисията проекти ще бъдат включени за финансиране в Националния план за действие по заетостта 2014 г.

Във връзка с гореизложеното, **е необходимо в срок до 25.10.2013 г.** институциите и организациите, които имат разработени предложения за регионални програми за заетост и обучение за включване в НПДЗ-2014 година, да ги предоставят в деловодството на Областна администрация Добрич (на хартиен и електронен носител, както и по електронна поща на следния адрес: governor@dobrich.government.bg).

Предвид гореизложеното уведомявам членовете на Областната комисия по заетост, че на **29.10.2013 г. от 11.00 часа** в зала “Пресцентър” на Областна администрация Добрич ще се проведе работно заседание на областната комисия по заетостта, на която ще се разгледат постъпилите предложения, свързани с разработването на регионални програми за заетост и обучение.

Необходимо е, кметските екипи да сведат предоставената информация на вниманието на всички заинтересовани лица, намиращи се на територията на съответната община.

За предстоящото работно заседание, моля, за Вашето лично участие или на надлежно упълномощено лице.

С пожелания за съвместна работа и ползотворно сътрудничество.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

- формуляр за кандидатстване;



- Заповед № РкД-22-28/08.10.2013 г. на Областен управител на Област Добрич.

С уважение,

НЕДКО МАРЧЕВ

Областен управител на Област Добрич

